

COACHING DE DIRIGEANTS

Carole Perez accompagne les dirigeants vers l'atteinte de leurs objectifs de performance et de transformation d'entreprise; forte croissance; évolution de l'industrie; adaptation aux nouveaux enjeux.

Le coaching de dirigeant permet aux dirigeants de prendre conscience de la portée de leurs actions tout en bénéficiant d'un feedback professionnel, objectif et constructif.

Avoir un poste à hautes responsabilités exige rigueur, courage, discipline et confiance. Cela implique aussi souvent l'isolement, le découragement, le manque de vision et la démotivation. Un coaching de dirigeants vous permettra de sortir de ces zones d'inconfort.

Ce coaching est d'autant plus nécessaire lors des étapes suivantes; passer du mode réactif au mode proactif; penser gagnant-gagnant; augmenter votre niveau de performance; acquérir de nouvelles habiletés de management et développer de nouvelles compétences de leadership.

RÉSULTATS VISÉS:

- Développer son leadership pour obtenir l'engagement de son équipe;
- Asseoir sa légitimité et trouver le juste équilibre entre leadership et autorité;
- Développer une vision qui mène au dépassement;
- Augmenter votre niveau de performance: Gestion du temps et des priorités;
- Passer du mode réactif au mode proactif;
- Définir la stratégie optimale pour orienter la croissance de l'entreprise.



CAROLE PEREZ, COACH PROFESSIONNELLE

« UNE FEMME D'ACTION, DE RÉSULTATS ET DE COEUR »

Coach professionnelle passionnée par les relations humaines depuis toujours, Carole Perez accompagne de nombreux dirigeants, cadres supérieurs et entrepreneurs.

Par sa grande intuition, sa précision, sa capacité à déceler les talents et sa façon naturelle d'aller droit au but, elle amène ses clients à transformer leurs défis en succès et à atteindre leur plein potentiel.

Avec ses compétences de coach et sa grande expérience de femme d'affaires, Carole Perez présente un profil unique apportant une réelle valeur ajoutée aux professionnels qui désirent agir activement pour atteindre leurs objectifs et aux entreprises qui désirent rendre leurs équipes plus performantes.

CAROLE PEREZ DÉTIENT UN CERTIFICAT D'AGRÈMENT DE FORMATEUR ÉMIS PAR EMPLOI-QUÉBEC
SUBVENTIONS ALLANT JUSQU'À 50%

Plus d'infos sur www.caroleperez.ca
1176 Rue Bishop, Montréal, QC H3G 2E3
514-942-2626



Remplissez ce document et nous le renvoyer à l'adresse suivante: cperez@lmicanada.ca

DÉFIS DU LEADERSHIP PERSONNEL

Quels sont les résultats d'amélioration les plus importants à réaliser dans les 6 prochains mois pour l'Organisation et plus spécifiquement pour votre Département ?

<u>O</u>	<u>D</u>	
___	___	Améliorer les attitudes et compétences des gestionnaires
___	___	Améliorer les attitudes et compétences des autres subalternes
___	___	Motiver et mobiliser tout le personnel
___	___	Travailler plus efficacement
___	___	Mieux choisir les objectifs à atteindre
___	___	Travailler avec des indicateurs de performances
___	___	Développer plus efficacement le travail d'équipe
___	___	Augmenter la productivité organisationnelle
___	___	Réduire les coûts
___	___	Réduire les erreurs
___	___	Améliorer la qualité des produits ou des services
___	___	Augmenter les ventes
___	___	Offrir un meilleur service à la clientèle
___	___	Autres : _____
___	___	Autres : _____

Parmi les compétences en leadership suivantes, choisissez celles à développer qui auraient un véritable effet de levier sur l'atteinte des objectifs précédents.

___	Communiquer plus efficacement (plus d'impacts positifs et productifs)
___	Développer mon Leadership d'inspiration
___	Mieux choisir mes subordonnés
___	Être plus proactif que réactif
___	Accepter positivement les critiques des autres
___	Avoir une meilleure écoute active
___	Avoir les idées claires et stratégiques
___	Améliorer la rapidité de mes prises de mes décisions
___	Augmenter ma crédibilité de leader
___	Mieux gérer les interruptions
___	Avoir une meilleure gestion du temps
___	Rendre la solution des problèmes plus facile à gérer
___	Développer les capacités de mes subordonnés
___	Renforcer ma propre image
___	Augmenter ma motivation personnelle
___	Mieux motiver les autres
___	Améliorer ma confiance personnelle
___	Devenir plus conscient des buts à fixer et à atteindre
___	Mieux planifier mes journées et organiser mon travail
___	Améliorer mes relations interpersonnelles
___	Développer l'art de déléguer efficacement
___	Avoir plus de courage managérial
___	Autres : _____

NOM DU PARTICIPANT : _____ TITRE : _____
COURRIEL: _____ TÉLÉPHONE : _____